

PUT YOUR SUBTITLE HERE

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



İçindekiler

Gentaş Hakkında :	3
Misyon ve vizyon :	4
Kurumsal Sorumluluk Politikaları :	5
Faaliyetleri Etkileyen Küresel Trendler ve Gelişmeler:	8
Ekonomik istikrarsızlık ve Uluslararası Anlaşmazlıklar:	8
Covid 19 Pandemisi ve Salgın Hastalıklar:	8
İklim Değişikliği:	9
Dijitalleşme, IoT ve Endüstri 4.0:	9
Yetkin İnsan Kaynakları :	10
KURUMSAL YÖNETİM :	10
İç Denetim ve Risk Yönetimi :	10
Adil Rekabet ve Eşitlik :	11
Etik kurallar ve insan hakları:	11
Tedarik Zinciri Yönetimi:	11
Lojistik yönetimi:	12
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı :	12
Sürdürülebilirlik Yönetimi; uygulama, izleme ve raporlama:	13
Sürdürülebilirlik Stratejisi :	14
Paydaşlar ile iletişim :	15
Veri toplama, hedeflerin belirlenmesi ve sürdürülebilir kalkınma amaçları:	17
2021 yılı verileri ve sürdürülebilirlik hedefleri :	19
Uluslararası standartlar ve inisiyatifler.....	19
Ar-Ge ve İnovasyon	21
Çevre mevzuatı ve yasal yönetmeliklerle uyum	22
Enerji yönetimi:	22
Atık yönetimi ve geri dönüşüm	23
Su tüketimi ve atık su :	23
Karbon ayak izi :.....	24
Anahtar performans İndikatörü:	25
İşyeri ve çalışma hayatı :	27
İşçi sağlığı ve güvenliği:.....	27
COVID 19 Tedbirleri :	29
Mesai ve seyahat önlemleri :.....	30
Aşılama kampanyası :	30
Paydaşlar ve sosyal sorumluluk inisiyatifleri :	30
Müşteri ilişkileri ve kalite:.....	31

Sürdürülebilirlik Raporu:

Gentas Dekoratif Yüzeyler Sanayii ve Ticaret AŞ.'nin ilk sürdürülebilirlik raporunu sunarken, tüm paydaşlarımızla sürdürülebilirlik anlayışımız ve ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızın hakkında bilgiler sunarken; aynı zamanda şirketimizin bu konular ile ilgili gelecek vizyonunu belirleyecek ölçütlenebilir hedeflerini de bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda sizlerle paylaşıyoruz.

1 Ocak - 31 Aralık 2021 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, Gentas Dekoratif Yüzeyler Sanayii ve Ticaret AŞ.'nin faaliyetlerinin tamamını kapsamaktadır. Şirketimiz iştirakleri ve ortaklıkları raporlama kapsamına dahil edilmemiştir ancak karbon ayakizi hesaplanmasında tüm iştiraklerinden ilgili kapsamda şirketin karbon ayakizine katkısı dahildir.

2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi baz alınarak hazırlanmıştır. Faaliyet raporuna entegre biçimde sunulan ilk raporumuz 2022 yılı içerisinde GRI/Global Reporting Initiative) temel uyum gözetilmiş biçimde ayrı olarak da yayımlanacaktır.

Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağlanan katkı ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamındaki performansa da yer verilmiş olup, sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri de şirket faaliyetleri ile ilgili BM kalkınma amaçları baz alınarak belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Raporu ya da sürdürülebilirlik performansı hakkında her türlü soru, görüş ve önerilerinizi Sürdürülebilirlik komitesi başkanı Dr. Alper Kemal Doğan'a yönelik biçimde alperdogan@gentas.com.tr veya 3g@gentas.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Gentaş Hakkında :

1972 yılında Bolu ilinin Mengen ilçesinde kurulan Gentaş, 1991 yılından bu yana Borsa İstanbul'da işlem gören çok ortaklı halka açık bir anonim şirket statüsündedir. Şirketimizin ana stratejisi; yatırımcısı, çalışanları ve paydaşları ile mutlu, benimsediği sürdürülebilirlik politikası ile çevreye duyarlı, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eden ve son kullanıcılar tarafından tercih edilen bir marka olmaktır. Türkiye ekonomisi ve istihdamına yaptığı önemli katkılarla sektöründe lider bir konuma erişen Grubumuz, uluslararası kalite standartlarına sahip belgeleri ile ülke ekonomisinin gururu olmuştur. Bünyesinde yer alan şirketlerin ürettikleri tüm ürünleri, yenilikçiliği ve yüksek kalitesini uluslararası kuruluşlara da tescil ettirerek üstün bir servis anlayışıyla tüketiciye ulaştırmayı ilke edinmiştir.

Orman ve Kimya ürünleri sektörlerinde kazandığı bilgi ve deneyimini yüksek kalite ile müşterilerine buluşturmayı hedef alan vizyonuyla vazgeçilmez bir dünya markası olma yolunda emin adımlarla ilerleyen Gentaş, sektörün özellikle Dekoratif Laminat, Kompakt Laminat ve Dış Cephe Kompakt Panel ürün grupları ile ülkemizde lider, dünyada ise sayılı üreticiler arasında yer almaktadır. Werzalit

retiminde ise Türkiye’de ilk ve tek Lisanslı, dünyada ise yine sayılı üretici olma konumunu muhafaza etmektedir. Kimya alanında da hızla büyüyen Grubumuz yeni başlayacağı Akrilik Levha retimi ile de dünyada söz sahibi olmayı hedeflemektedir.

Gentaş, küreselleşen iş dünyasında süratle değişen dinamiklere uyum sağlamak ve buna paralel olarak şekillenen piyasanın gereksinimlerini uygun esneklikte ve hızda karşılayabilmek amacıyla politikalarını sürekli güncellemektedir.

İki ayrı fabrikada iki ayrı ürün üretimini gerçekleştirmekte olan Gentaş;

Werzalit ile 1979 yılında üretime başlayan ve halen 20.000 m2 kapalı alanda imalat yapan fabrikamız, masa tablaları, sandalye, okul sıraları ve yapı profilleri üzerine faaliyet göstermektedir. Yılda 2.800.000 adet üretim yapabilen tesisimiz dünyanın 5 kıtasında 40’dan fazla ülkede bayrağımızı gururla dalgalandırmaktadır.

Gentaş Laminat Fabrikası, 1997 yılında ilk HPL presinin devreye girmesiyle, plaka Laminat üretimine başlamıştır. 1998 yılında ilk CPL presinin devreye girmesinden sonra, ülkemizde hem plaka hem de rulo laminat üretimini tek çatı altında gerçekleştiren ilk fabrika olmuştur. Mevcut Kapasitesini her yıl artıran şirketimiz 29.000 m2 kapalı alanda, yıllık 22.000.000 m2’lik üretim kapasitesi ve 6 kıtaya gerçekleştirdiği ihracat ile dünyanın sayılı laminat üreticileri arasına girebilmeyi başarmıştır.

Üretimde verimliliği, kaliteyi, müşteri memnuniyetini ve çalışanlarının mutluluğunu sürekli yükseltmeye, ülke ekonomisine ve istihdamına her geçen gün daha fazla yarar ve katma değer sağlamaya odaklanan Gentaş, sektöre, bölgesine ve ülkesine katkılarını artırarak sürdürmektedir. Her yıl artan satışların ve üretimlerin yanında iyileştirme politikaları da yürütülerek teknoloji ve verimlilikler her geçen gün artırılmaktadır.

Misyon ve vizyon :

Vizyon

şirketimizin yükselen marka değerini, ürün kalitesini ve sektördeki öncülüğünü ülkemiz sınırlarını aşarak, bir dünya markası haline getirmek.

Misyon

Müşteri memnuniyeti odaklı, sürekli büyüyen ve gelişen, uluslararası markalarla rekabet edebilmeyi hedef edinmiş, çevreye duyarlı ve ülkesine katkı sağlayan şirketler grubudur.

Kurumsal Sorumluluk Politikaları :

SAĞLIK ve GÜVENLİK

GENTAŞ koruyucu, önleyici sağlık ve güvenlik tedbirlerinin alınması prensibini benimser.

Bu nedenle şirketin bütününde sağlık ve güvenlik tehlikelerinin belirlenmesi ve sağlık risklerinin değerlendirilmesi amacıyla gözlem ve incelemeler yapar.

- Herkes için sağlıklı ve güvenli çalışma alanı oluşturma,
- Uygun ve yeterli aydınlatma ve havalandırma,
- İçilebilir su ve sıhhi olanaklara erişim,
- İş kazaları, işten kaynaklı yaralanmalar ve meslek hastalıklarını önleme,
- Uygun ve yeterli yangın güvenlik önlemleri ve olanaklarını sağlamayı hedefler.

Ayrıca tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamaya yönelik tüm GENTAŞ çalışanlarının sorumluluk ve görevlerini tanımlamıştır.

Sorumluluklarımız;

- Herkesin işe uygun şekilde gelme, güvenli bir şekilde çalışma hakkı ve sorumluluğu vardır.
- Tüm çalışanlar kanunlara ve Gentaş kural ve prensiplerine uygun olarak çalışmakla sorumludur.
- Hiyerarşik seviyemize bakmaksızın her birimiz işimizi yaparken çalışma alanı güvenliğini oluşturma ve bunu korumaktan sorumluyuz.
- Şirket içerisinde nerede çalışırsak çalışalım kararlarımız ve eylemlerimizin kişisel sağlığımızı ve diğerlerinin sağlığını etkileyebileceğinin bilincindeyiz.

Görevlerimiz;

- Verilen her karar ve gerçekleştirilen her eylemde güvenliği ön planda tutmak.
- Tehlikeleri belirlemek, değerlendirmek ve kontrol altına almak.
- Kendi eylemlerimizin sorumluluğunu üstlenmek. Olası tehlikeleri (kazalar ve atlatılan kazalar) engellemek için birbirimiz ile bağlantıda olmak ve verilen eğitimleri uygulamak.
- Çalışanların sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek konularda çalışanlardan ve çalışan temsilcilerinden bilgi edinmek.

- İşyeri kazalarını, mesleki rahatsızlıkları elimine edecek ve riski azaltacak eğitimler, çalışma uygulamalarına katılmak, alet ve ekipmanları kullanmak.
- Rekabeti artıracak hedefler ve amaçlar oluşturarak, performansı takip ederek, başarıyı ödüllendirerek sağlık ve güvenlik performansının ve yönetim sisteminin sürekli gelişimi için çabalamak.

2. ÇEVRE

- GENTAŞ , yaşadığımız Dünya'nın tüm canlılar için korunması gerekliliğine inanır ve bu bilinçle temiz üretim prensibini benimser. Çevresel performansın sürekli gelişimini hedefler ve bunu takip eder.
- Üretilen laminatların üretim süreci çevre temasına göre uyarlanmıştır.
- Gentaş'da laminat üretimi için kullanılan ham maddenin tümü sadece ISO 9002 belgesine sahip tedarikçilerden ve kraft kağıtlar yalnızca "FSC®(FSC-C105684)" sertifikalı üreticilerden satın alınmaktadır.
- Havanın ve suyun temizliği, üretim departmanı alanında etkili bir şekilde korunmaktadır.
- Emprenye ve basınç makinelerinden çıkan tüm gazlar, özel bir buhar kazanı içerisinde emilmekte ve yok edilmektedir. Tüm bu süreçler teknik ekip tarafından kontrol edilmekte ve ilgili yetkililer tarafından denetlenmektedir.
- Kraft kâğıdımız, önemli bir yüzdelerde (yaklaşık %20) geri dönüştürülmüş kâğıt içermektedir ve dekoratif kağıtlarımız aşağıda belirtilen maddelerin hiçbirini içermemektedir:
 - Kadmiyum
 - Krom Hekzavalan
 - Kurşun
 - Civa
 - Polibromlu Bifenil (PBB)
 - Polibromlu Difenil Eter (PBDE)
- Üretim aşaması sonucu ortaya çıkan artıklar fabrika alanında etkili bir şekilde işlenmektedir.
- Gentaş, ihtiyaç duyulan en iyi çevresel performansları sağlamak için gereken tüm işlemleri uygulamaya devam etmekten kaçınmayacaktır.

3. İŞ YAŞAMI

GENTAŞ, etik çerçevede, sorumluluk bilinci ile tüm bireylerin haklarına saygılı olma prensibini benimser.

Çocuk İş Gücü	Gentaş, çocuk iş gücü kullanmaz ve kullanmayı da hoş karşılamaz.
İstem Dışı Çalışma	Gentaş'da hiçbir çalışana kendi rızası dışında işe alındığı görevinin dışında başka bir iş yaptırılmaz.
Ayrımcılık	Gentaş, dil, ırk, din, yaş, ulus, etnik köken, cinsiyet, politik görüş ayrımı yapmaz, ücret, menfaat, terfi, disiplin, işe son verme ya da emeklilik durumları dahil işe alım ve çalıştırma sırasında herkese eşit mesafede durur.
Ücretlendirme	Gentaş'da ücret işin değerine göre belirlenir ve çalışma yaşamıyla ilgili tüm yasal haklar hak sahiplerine verilir.
Çalışan Sorumluluğu	Gentaş'ın benimsediği politika ve değerlere sahip çıkarak sorumluluk alması, uyumlu, huzurlu bir çalışma ortamının yaratılmasına ve bunun sürdürülmesine samimi katkı vermesi beklenir. Şirket kaynaklarını verimli ve usulüne uygun kullanmaya özen gösterir.

4. İNOVASYON

GENTAŞ, kaliteye, çalışanlarına, çevreye ve geleceğe yatırımı ilke edinmiş, sürekli yenilik ve gelişimi benimsemiştir.

- İnovasyon kavramının Gentaş ismi ile bir bütün haline gelmesinin en büyük sebebi; sektör ile ilgili tüm global gelişmeleri detaylarıyla takip eden dinamik Ar-Ge ekibi ve bu sayede dünyaya sunduğu yenilikçi ürünleri ve tescilli markalarıdır.
- Sürekli gelişime ve yaratıcılığa inancını kanıtlamış olan Gentaş, ürünlerini çevreye ve insan sağlığına faydalı şekilde tasarlamaktadır. Bu sinerji sonucu sektörde trendleri belirleyen bir firma konumuna gelmiştir.
- Ürettiği tüm ürünlerin standart kalıplarından sıyrılıp çok daha geniş alanlarda, insana ve çevreye daha faydalı halde kullanılmasını sağlamakta, sunduğu markaların, profesyonel satış ağı ve tecrübeli ekibi sayesinde Dünya'nın 6 kıtası ve 45 ülkesinde tercih edilme başarısını göstermiştir.

Faaliyetleri Etkileyen Küresel Trendler ve Gelişmeler:

Ekonomik istikrarsızlık ve Uluslararası Anlaşmazlıklar:

Geçtiğimiz 10 yıla damgasını vuran küresel ekonomideki yavaşlık, pandeminin de etkisiyle 1929 krizinden sonra yaşanan en büyük küresel resesyona neden olmuştur. Uluslararası Para Fonu (IMF), yayımladığı "World Economic Outlook" raporu ve güncellemelerinde 2020 yılında başlayan ve devam etmekte olan pandemi olgusunun tetiklemiş olduğu tedarik zinciri aksamalarının derinleştiği ve fiyat istikrarsızlıkları, işsizlikte büyüme ve potansiyel sosyal istikrarsızlıkların kısa ve orta vadede devam edeceğini öngörmektedir.

İlgili rapor dönemi içinde IMF global ekmonik büyüme öngörülleri iki defa negatif yönlü güncellenmiş olup; en son güncellemede 2022 için global büyüme oranı yüzde 4.9, Euro bölgesi büyüme oranı yüzde 4.3, orta doğu ve orta asya için yüzde 4.1 olarak öngörülmektedir. Gentaş, rapor dönemi süresince 2020 yılında olduğu gibi etkin kurumsal risk yönetimi ile bu dönemi üretim ve satış faaliyetlerinde herhangi bir kesinti olmadan yönetmiş durumdadır. Gerçekleşen ve öngörülen küresel çalkantılara paralel biçimde Gentaş gerek müşteri gerekse de tedarikçi portföyünde çeşitlendirme stratejisini benimseyerek bu sayede bahsedilen küresel risklerin etkisini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Covid 19 Pandemisi ve Salgın Hastalıklar:

Devam etmekte olan Covid-19 pandemisi, tüm modern dünyayı benzersiz bir ekonomik ve sosyal belirsizlik içerisine sokmuş durumdadır. Küresel ekonominin tüm zayıf noktalarını ve kırılganlıklarını

tüm çıplaklığı ile açığa çıkararak pandemi olgusu, küresel tedarik zincirlerinin de limitlerini net biçimde ortaya koymuştur.

2020 yılı boyunca ve 2021'de de yer yer devam eden biçimde kimi sektörlerde neredeyse durma noktasına gelen üretim, iş devamlılığı konusunda, proaktif bir risk yönetiminin önemini ortaya çıkartmıştır. Gentaş, pandemi süresince çalışan sağlığını öncelikli tutan bir yaklaşımı benimseyerek üretim süreçlerini devam ettirmiş olup, TSE Covid-19 Güvenli Üretim Sertifikası alan sektöründeki ilk firmalardan biri olmuştur.

İklim Değişikliği:

Son yıllarda etkilerinin tüm dünyada artan biçimde hissedilmeye başlandığı iklim değişikliği Dünya Ekonomik Forumu 2022 yılı Küresel Risk Raporunda, dünya için uzun dönemde en önemli tehdit olarak görülmekte olup, önümüzdeki on yıl içerisinde iklim değişikliğine bağlı risklerin en dramatik manada realize olabileceği belirtilmektedir.

İklim değişikliğine bağlı düzensiz iklim geçişleri ve ortaya çıkan ekstrem hava koşulları ekonomik ve sosyal düzeni zincirleme olarak son derece olumsuz etkileme potansiyeline sahiptir. Bu nedenle tüm kurum ve şirketler bu anlamda artan oranlarda yeni yasal düzenlemelere ve ilintili biçimde faaliyetlerini bu manada iyileştirmeye mecbur kalacaklardır. Potansiyel yasal düzenlemeler ve kısıtlamalar bölgesel ve global ticareti yeniden şekillendirebilecek değişimleri getirebilecek olduğu gibi, özellikle enerji arzında ve kullanımında dramatik değişimler yaşanabileceği göz önüne alınmaktadır.

Gentaş, iklim değişikliği ile mücadele ve doğabilecek risklerin en aza indirgenmesi amacı kapsamında gerek üretim faaliyetlerinin gerekse de ürünlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek için kapsamlı çalışmalara başlamış durumda olup; sürdürülebilirlik raporunda da İklim Eylemi gibi ilgili Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına uyum temel alınmış durumda olup her yılki raporlarda ölçülenebilir hedefler ile ilişkilendirilerek bu manadaki tüm gelişmeler paylaşılacaktır.

Dijitalleşme, IoT ve Endüstri 4.0:

Dijital dönüşüm, etkin ve verimli bir operasyon için tüm sektörlerde büyük bir ivme kazanmıştır. Covid-19 pandemisi de bu dönüşümü hızlandırmış olduğu gibi, bu noktada daha ileri konumda olan şirketlerin rekabet gücünü olumlu yönde etkilemiş durumdadır. Endüstri 4.0 için temel gereksinimlerden olan IoT (Nesnelerin interneti), akıllı cihazlar ve büyük veriye hızlı erişim ve veri yönetimi global manada iş yapış modellerini değiştirmektedir. Bu anlamda pandemi sürecinde olumlu biçimde faydalanmış olduğu kapasitesini daha da artırmak ve geleceğin artan rekabet ortamına hazır olmak adına Gentaş detaylı planlar ortaya çıkartmış olup, 2021 yılından itibaren konulan hedefler doğrultusunda hareket etmeye başlamıştır.

Yetkin İnsan Kaynakları :

Global manada artan rekabet ve buna bağlı biçimde yeni yetenekleri çekme yarışını devamlılık ve sürdürülebilirlik için en önemli önceliklerden biridir. Gentaş'ın belirlenen stratejik hedeflerini gerçekleştirme yolunda yetenekli, potansiyel sahibi ve yetkin çalışanların bulunması ve mevcut personelin vasıflarının artırılması personel kalitesinin sürekliliği açısından büyük öneme sahiptir. Şirket bu nedenle çalışan yetkinliklerini ve bağlılığını artıracak proje ve uygulamaları hayata geçirmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM :

Hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gören bir şirket olan Gentaş, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi evrensel prensiplerini benimsemiş olup, tüm faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kanunu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir.

2020 yılından itibaren Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum kapsamında gerekli tüm adımlar atılmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi Gentaş'ın uyum performansını periyodik olarak denetlemektedir. Gentaş Yönetim Kurulu, stratejik kararlarla, risk, büyüme, gelir dengesini optimal düzeyde tutarak ve şirketin uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirketi idare ve temsil eder, şirketin stratejik hedeflerini tanımlar. Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmesine, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu daimi olarak gözetir. Kurumsal Yönetim esasları ile ilgili bilgilere kurumsal internet adresimizden www.gentas.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim linkinden ulaşılabilir.

İç Denetim ve Risk Yönetimi :

Gentaş olarak şirketin iç denetim ve iç kontrol faaliyetlerinin öneminin farkında olup, 2021 yılında aktif bir mekanizma kurulması konusunda karar almış ve Genel müdürlüğe yetki vermiştir. Verilen yetki çerçevesinde şirketin kurumsal yapılanması önceliklendirilmiş, organizasyon yapısı, kadro ve unvan yapısı, yetki ve sorumlulukların belirlendiği görev tanımları hazırlanmıştır. Buna bağlı olarak İç Kontrol ve İç Denetim yapılanması tasarlanmış ancak uygulamaya alınışı 2022 yılına bırakılmıştır.

Ancak her halükarda şirketimiz Yönetim Kurulu ayda en az bir defa yaptığı toplantılarda, üst yönetim ve şirket yetkilileri arasında ise aktif olarak her hafta online platform üzerinden yapılan kontrol ve toplantılarda, küresel olarak yaşadığımız covid-19 salgını süreci ve etkileri gözden geçirilmiş, şirketin üretim, satış, pazarlama, finansman vb. gibi konuların tümü gözden geçirilerek faaliyet, etkinlik ve verimlilik değerlendirmeleri yapılmıştır. Süreçlerde yaşanan veya yaşanabilecek tüm aksaklık ve eksiklikler tespit edilerek hızlı aksiyon alınması sağlanmış, önlem ve düzeltmeler değerlendirilmiş, hedeflenen amaca ulaşıp ulaşılamama durumu sürekli olarak gözden geçirilmiştir. Risk komitesi ile ilgili detaylara gentas.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Adil Rekabet ve Eşitlik :

Rekabet hukuku, girişim ve teşebbüslerin pazarda rekabeti engelleyici davranışlarını yasaklayarak, pazardaki rekabeti teşvik eder ve rekabetin devamlılığını sağlar.

Rekabet hukuku serbest bir rekabet ortamının oluşmasını amaçlar -ki böylelikle daha çok ve farklı mal/hizmet ortaya çıkmakta ve düşük fiyata yüksek kalitede ürün ve hizmet sağlanmaktadır. Gentaş siyasi kurum ve kişilere doğrudan ya da dolaylı destek vermeme ve kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsememe prensibine sahiptir.

Etik kurallar ve insan hakları:

Gentaş’da insan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile ulusal ve uluslararası mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altına alınır. Her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçmek için sistem ve süreçler tanımlanmıştır.

Gentaş, başta çalışanları olmak üzere tüm paydaşlarına insan onuruna yakışan bir çalışma hayatı sunmayı hedefler. Gentaş Etik Kuralları dökümanı, Gentaş’ın iş etiği alanındaki esas yol göstericisidir. Çalışanlarının uymakla yükümlü oldukları etik kural ve ilkeler tanımlanmıştır. Denetim Komitesi Şirketin iş davranış kuralları ve etik kurallara uygunluğunu, suistimal risk değerlendirmelerini, suistimal ve iş davranış kuralları ile etik kural eğitimlerinin verilmesini gözden geçirir. Denetim Komitesi görev ve sorumlulukları gentas.com.tr adresinden görülebilir.

Tedarik Zinciri Yönetimi:

Gentaş’da tedarik zinciri yönetimi, tedarik güvenliğini ve etik ticareti önceliklendirmektedir. Tedarik zincirinde en önemli ve riskli grup hammadde grubudur. Ana hammaddelerden olan kraft kağıdı ve dekor kağıdı tedarikçisinde teknik vasıflara uygunluğu periyodik olarak teyid edilen ve güncellenen “güvenilir tedarikçi listesi”nde bulunan tedarikçiler ile çalışılmaktadır. Tedarik güvenliğinin sağlanması için yüksek risk grubunda bulunan tedarikçiler için ilgili satınalma, ar-ge ve kalite bölümü yetkilisi ve üretim planlama birimi ortak çalışması ile alternatif tedarikçiler belirlenmektedir. Gentaş tedarikçilerinin sürekli gelişimini desteklemekte ve sürekli biçimde ana hammaddelerde yerli potansiyel tedarikçilerle potansiyel işbirliği modelleri yaratarak tedarikçi gelişimini sağlamayı amaçlamaktadır . Bu yaklaşımda kazan-kazan ilişkisi kurulması sureti ile hammadde arzında çeşitlilik ve maliyet avantajı sağlarken tedarikçi de yeni bir ürün gamına kavuşmuş olacaktır. Bu anlamda değerlendirilen ve seçilen tedarikçiler ile işbirliği protokolleri devreye alınarak çalışmalar sürekli biçimde devam etmektedir.

Hammadde harici tedarikler için Gentaş öncelikli yerli tedarikçi politikasını benimsemektedir. Tedarikçi değerlendirmeleri sonucunda belirlenen ve teknik yeterliliğe sahip yerli firmalar ile çalışması önceliklendirilmektedir.

Lojistik yönetimi:

Sektörünün global oyuncularından olan Gentaş için lojistik operasyonların ekonomik verimliliği son derece önemli olduğu gibi, lojistik operasyonlarından doğan çevresel etki de önceliklendirilen konular arasındadır. Bu anlamda nakliye işlemleri sırasında açığa çıkan sera gazlarının minimum seviyede tutulması önem arz etmektedir. Lojistik hizmetleri tedarikine de bu perspektiften bakılarak yan tarafta listelenen temel kriterlere uyum sağlama gözetilmektedir.



- Sevkiyat rota optimizasyonu
- Karbon emisyonu ve yaşı düşük araç kullanımı
- Araç operatörlerinin güvenli ve ekonomik sürüş konusunda eğitim düzeyi ve eğitilmesi
- Uygun rotalarda sevkiyat planlaması yapılarak daha düşük emisyonlu nakliye alternatiflerinin değerlendirilmesi

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı :

Sürdürülebilirlik kavramı ilk olarak 1987 BM Komisyonu tarafından “*günümüz gereksinimlerinin, gelecek nesillerin kendi gereksinimlerini karşılamasına engel olmayacak biçimde karşılanması*” olarak tanımlanmıştır.

Günümüz gereksinimleri karşılanırken kurum ve kuruluşlar, giderek daha da hassas hale gelen bir küresel ekonomi, hızla artan dijitalleşme ve kimi noktada buna bağlı biçimde daha hızlı istikrarsızlaşabilen sosyal uyum ve giderek daha da belirgin ve hissedilir hale gelmekte olan iklim değişikliği gibi son derece dinamik değişkenler içeren bir çerçevede yaptıkları işi başarılı biçimde devam ettirebilmenin mücadelesi içerisinde.

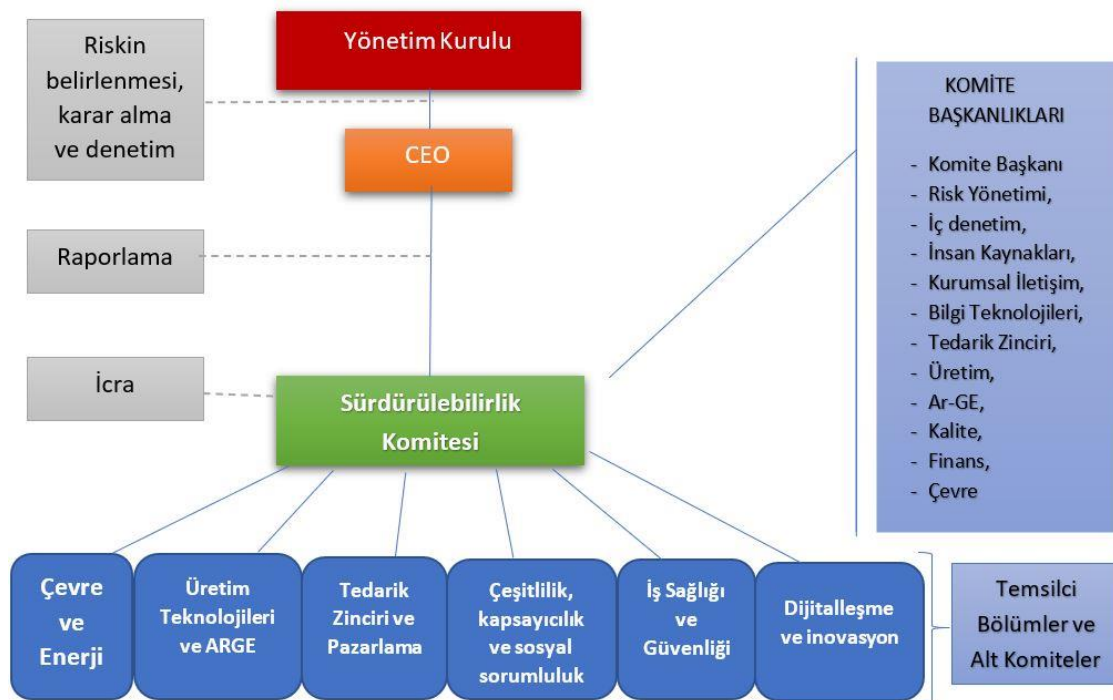
Özellikle bahsedilen bu koşullarda sürdürülebilir bir işletme artık sadece karlılık ve değerlilikle ilintili olmaktan çıkmış durumdadır. Yeni nesil işgücünün değişen talepleri, etkin bir dijitalleşme ve şeffaf veri ve bilgi yönetimi, iklim değişikliği, enerji verimliliği, atık yönetimi, halk sağlığına yönelik aktif (mevcut pandemi olgusu) ve olası tehditler, yoksulluk, sosyal uyuma katkı, biyoçeşitlilikte ki azalma, kaynakların kısıtlılığı ve sorumlu kaynak tüketimi mecburiyeti gibi birbirlerini etkileyen faktörler işlerin ve tedarik zincirlerinin faaliyet gösterdiği sistemi kimi zaman dramatik boyutta etkiler durumdadır. Bu bağlamda bakıldığında, tüm kurum ve kuruluşlar için sürdürülebilirlik yaklaşımlarını oluşturmak, planlamak ve uygulamak artık bir zorunluluk haline gelmiştir. Ülkemiz ve dünyada

dekoratif panel endüstrisinde ön planda yer alan kuruluşlardan olan GENTAS, sürdürülebilir bir dünya yaratmak kurumsal mirasını korumak için üzerine düşen sorumluluğun bilincindedir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi; uygulama, izleme ve raporlama:

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı temel alacak biçimde, 2020 yılı içerisinde faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda risk ve fırsatlarını belirlemek ve sürdürülebilir biçimde yönetebilmek amacı ile; faaliyet bazında hammadde tedarikçilerinden başlayarak son ürünün tüm yaşam döngüsü dikkate alınarak değer zincirinde ki tüm paydaşlarımızı içerecek biçimde kapsayıcı sürdürülebilirlik stratejimizin çerçevesi oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürütmek, sürdürülebilirlik stratejimizin gerektirdiği aksiyon planlarını oluşturmak, bu alandaki performansımızı ölçümlemek ve izlemek adına bu hedeflere ulaşılabilmesi için gerçekleştirilecek sürdürülebilirlik faaliyetlerinin tasarlanması, uygulanması ve takibi için çok katmanlı ve katılımcı bir yapıda yönetim şeması oluşturulmuştur.



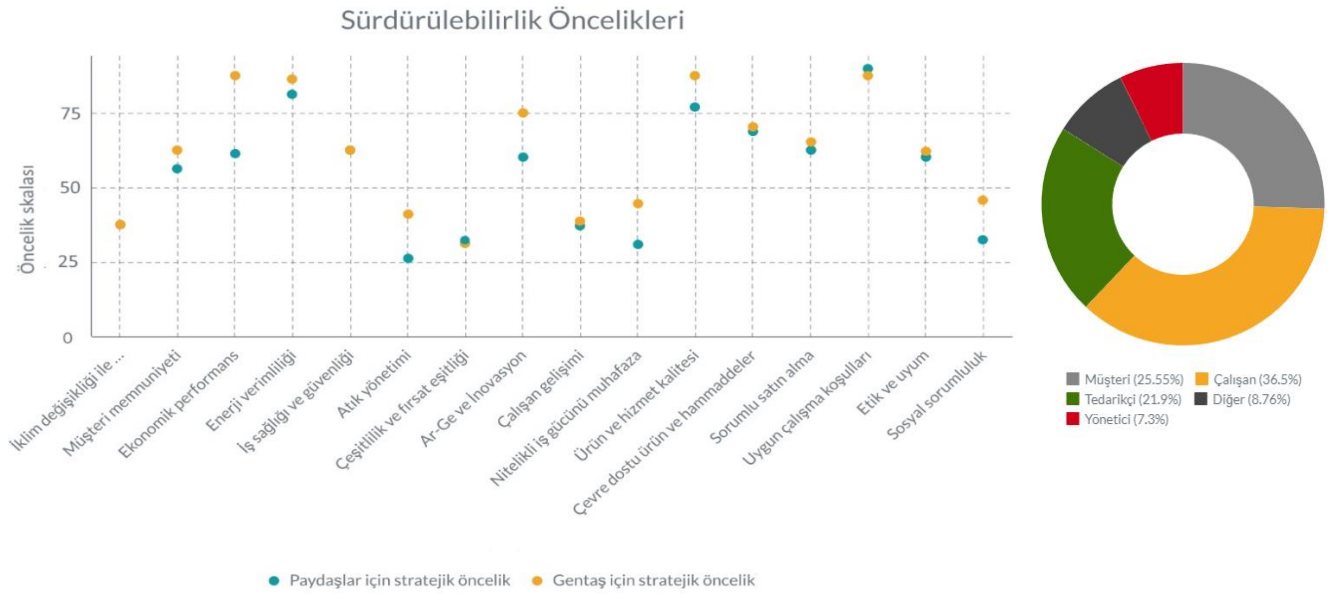
GENTAŞ Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, CEO'ya raporlayacak biçimde tesis edilen sürdürülebilirlik komitesi, her kademedeki temsilci içerecek biçimde yapılandırılmış olan alt komitelerin sağlayacağı veri akışını dikkate alacak biçimde stratejik sürdürülebilirlik aksiyonlarının alınmasında icra edici ve raporlayıcı konumda pozisyonlandırılmıştır. Sürdürülebilirlik komitesi yönetim kurulunun belirlediği riskler çerçevesinde denetime tabi olarak icracı fonksiyonunu yürütecektir.

Sürdürülebilirlik Stratejisi :

GENTAŞ sürdürülebilirlik stratejisi iş ve üretim süreçlerini etkileyen temel süreçlere yönelik riskleri bütüncül bir risk anlayışıyla tasarlanmıştır. Risk ve yanı sıra doğacak fırsatların tüm paydaşlar dikkate alınarak aktif bir biçimde analizi ile oluşan katma değerini sürekli olarak artırılması temel amaçtır.

GENTAŞ sürdürülebilirlik stratejisinin temeli; sorumlu yönetim anlayışı ile kalıcı değerler yaratmak, çevreyi ve doğal kaynakları korumak, insana yatırım yaparak toplumsal fayda sağlamak, teknolojik yenilikleri takip etmek ve yaratmak üzerine kurulmuştur.

Stratejinin belirlenmesi sürecinde şirket yönetimi ve çalışanları nezdinde 2020 yılı içerisinde düzenlenen anketler ve yanı sıra yurt içi ve yurt dışında tedarik zincirinde yer alan paydaşlardan kendi perspektiflerine göre sürdürülebilirlik ile ilgili önceliklere ilişkin sorulara yanıt verilmesi istenmiş ve şirket öncelikleri ile kıyaslanarak bir matris oluşturulmuştur. Ortaya çıkan öncelikler aşağıdaki tabloda özetlenmiştir. STK'lar kamu kurumları vb. diğer paydaşlar ile de konu ile ilgili bilgi ve görüş alma süreçleri periyodik biçimde devam edecektir.



Paydaşlar ile iletişim :

Kilit paydaşlar	İletişim yöntemi
Çalışanlar	Çeşitli formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (e-posta, dijital ekranlar, online platformlar, yüz yüze toplantılar), Anketler, görüş ve tavsiye kioskları, Eğitimler, Yıllık şirket toplantıları, Faaliyet raporları, Online ve fiziksel şirket içi lider iletişimi oturumları,
Müşteriler	Basın bültenleri ve röportajlar, İlanlar, Bayi toplantıları, Müşteri memnuniyet anketleri, Çağrı merkezi, Sosyal medya, Web sitesi, Müşteri hizmetleri, Faaliyet raporları,
Tedarikçiler	Tedarikçi portalları (SNC, SLC, Speknet, TM), Denetim ve sayımlar, Dönemsel değerlendirme toplantıları, Duyurular, Faaliyet raporları, Yüz yüze ve online görüşmeler, Web sitesi, Basılı dökümantasyonlar,
Rakipler	Sektör bilgi ve analizleri, Yazılı ve görsel dökümantasyonlar, Web sitesi, Sosyal medya,
Yerel Toplum	Düzenli ziyaretler, Faaliyet raporları, Seminer ve eğitim faaliyetleri, Sosyal sorumluluk projeleri,
STK, dernek ve üyelikler	Mesleki ve profesyonel derneklere üyelik, Mesleki ve sektörel derneklere yönetim kurulu başkanlığı, Faaliyet raporları, Araştırma raporları, Seminer ve zirve katılımları,
Resmi ve kamu kurumları	Birebir ziyaretler, İlgili kurumlarla ekip toplantıları, Raporlar, analizler, Kamu etkinlikleri,
Medya	Basın açıklamaları ve röportajlar, İlanlar, Sosyal medya, Web sitesi, Basın toplantıları, Fuar ziyaretleri, Rapor ve araştırmalar,

Yatırımcılar

KAP açıklamaları,
Basın açıklamaları,
Web sitesi,
Birebir toplantılar ve e-posta yazışmaları,
Telefon görüşmeleri,
Video konferanslar,
Yatırımcı konferansları ve roadshowlar,
Genel Kurul toplantıları,
Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları,
Yatırımcı sunumları,

Üye olunan dernek ve kuruluşlar:



Türkiye İtalya İş
Konseyi



MDF ve YONGA LEVHA
SANAYİCİLERİ DERNEĞİ



Küresel Kalkınma hedefleri ile uyumlu olacak biçimde, GENTAŞ'ın kurumsal büyüme stratejileri ve değer zincirinde yer alan paydaşlar ve beklentilerini de gözeterek tasarlanmış “**3G Sürdürülebilirlik Stratejisi**” olarak tanımlanmıştır. BM Sürdürülebilir Kalkınma hedefleri arasından GENTAŞ'ın faaliyet gösterdiği alanlarda en çok katkıyı sunabileceği on ana başlık belirlenerek, gerçekleştirilecek çalışmalar ve sonuçları ile bu hedeflere katkı verilmek suretiyle sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamış olmak amaçlanmaktadır. Stratejinin ana hatları aşağıda şematik olarak gösterilmektedir.

GENTAŞ Sürdürülebilirlik Stratejisi 3G

Gözet

- Kurumsal değerler ve miras
- Sorumlu kaynak kullanımı
- Çevre ve doğal kaynaklar

Geliştir

- Ar-Ge ve inovasyon
- İklim değişikliği ile mücadele
- Operasyonel mükemmellik

Güçlendir

- Çeşitlilik ve kapsayıcı kurum kültürü
- İş güvenliği ve işçi sağlığı
- Yerel kalkınma ve toplumsal gelişime katkı

15 KARASAL YAŞAM, 6 TEMİZ SU VE SAĞLIK KOSULLAR, 14 SUDAĞI YAŞAM, 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI, 12 SORUMLU TİCARETİN VE ÜRETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK GÜYÖME, 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR

Veri toplama, hedeflerin belirlenmesi ve sürdürülebilir kalkınma amaçları:

Belirlenen sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde hedeflerin belirlenmesi için veri toplama süreçleri başlatılmıştır. Bu kapsamda veriler üç ana odak (çevresel, sosyal ve kurumsal) gözetilerek toplanmaktadır. Bu odak noktaları yine stratejide belirlenen BM sürdürülebilir kalkınma amaçları (SKA) gözetilerek yapılandırılmakta olup, konulan hedefler ve ilgili aksiyonların spesifik SKA'lara sunacağı katkının da sürdürülebilirlik raporu kapsamında belgelenmesi amaçlanmaktadır. Veri toplama sürecinin tamamlanmasının ardından odak noktaları kapsamında ölçütlenmiş mevcut durum ve bu verilere istinaden yine ölçütlenebilir hedefler belirlenerek, beş yıllık bir uygulama planı kapsamında her yıl güncellenecek biçimde hazırlanacak olan sürdürülebilirlik raporlarında yayımlanacaktır.



Gentaş olarak karbon ayak izi azaltımı ve daha iklim dostu ürünler geliştirmeyi en önemli sürdürülebilirlik önceliğimiz olarak görüyoruz



Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi kurumsal politikamızda en öncelikli sıraya koyarak temiz bir geleceğin inşasına katkıda bulunmak istiyoruz



Doğal kaynaklar ve hammaddelerin etkin ve verimli kullanımının hem ekonomik hemde çevresel sürdürülebilirlik manasında esas alıyoruz.



Orman endüstrisinde yer alan bir kuruluş olarak karasal biyosferin bozulmamasını önemsiyor ve orman kaynaklarının bilinçli ve verimli tüketimini önceliklendiriyor, doğa ile daha uyumlu ürün geliştirme için arge çalışmalarını kesintisiz sürdürüyoruz



Sürdürülebilir kalkınma için vazgeçilmez olan ar-ge inovasyon faaliyetleri ve altyapı iyileştirme çalışmaları kesintisiz biçimde devam ediyor



Su ve deniz canlılarına etkisi düşükü yaşam döngüsü yüksek ürünler geliştiriyor, üretim proseslerimizde suya deşarj olabilecek herhangi bir madde olmamasına özen gösterilmekte.



Çalışanların gelişimi için mesleki eğitim ve hayat boyu öğrenim olanaklarına erişimi artırmayı hedefliyoruz.



Eşitlik mertebesinde cinsiyet ayrımı gözetmeksizin hareket ediyor, duyarlı grup mensuplarına fırsatlar yaratmaya devam ediyoruz.



Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve kalkınma amaçlarına daha geniş katkı oluşturmak adına çeşitli kurum ve organizasyonlar ile işbirliğimizi artırmayı hedefliyoruz

KATKI SAĞLANAN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

2021 yılı verileri ve sürdürülebilirlik hedefleri :

Uluslararası standartlar ve insiyatifler

Türkiye'deki en büyük HPL ve CPL laminat imalatçısı olarak 40'dan fazla ülkeye ihracat faaliyeti olan Gentaş, üretim prosesleri ve ürün kalitesi konusunda tüm uluslararası standartlara uygun olarak sorumlu bir üretim faaliyeti yürütmeyi daima önceliklendirmiştir.

Miras alınan bu mantalitenin daha ileri taşınması ve şirket genelinde bu yönde doğabilecek biçimde eksikliklerin tespit edilerek giderilmesi, standartlar konusuna yeniliklere ve güncellemelere sürekli biçimde hazır olma, adaptasyon ve yatırımlar sürdürülebilirlik kapsamında da en önemli öncelikler arasında er yalmaktadır.

Bu manada gerek üretim, gerek üretim prosesi ve ar-ge faaliyetlerimizde pazar talepleri ve müşteri memnuniyeti manasında ilgili normlara uyumlu olmaya devam ettiğimizi belirtirken, sürdürülebilir bir gelecek için aşağıda listelenen uluslararası girişimlerinde destekçisi olduğumuzu deklare ederiz.

BELGE / SERTİFİKA

İLİŞKİLİ FAALİYET

FSC - FOREST STEWARDSHIP COUNCIL - ORMAN YÖNETİM KONSEYİ BELGESİ	Hammadde
ICDLI GENTAŞ EPD ÇEVRESEL ÜRÜN DEKLARASYONU SERTİFİKASI - KOMPAKT LAMİNAT VE İNCE LAMİNAT	Ürün
ISEGA - GIDA İLE TEMAS EDEN MALZEMELER UYGUNLUK BELGESİ	Ürün
ISO 9001-2015 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ	Kalite
ISO 14001-2015 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ	Çevre
OHSAS 18001-2007 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ	İş güvenliği
TSE COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM SERTİFİKASI	İş güvenliği ve sağlık
TÜRK STANDARTLARINA UYGUNLUK BELGESİ - TS EN 438-4	Ürün
TÜRK STANDARTLARINA UYGUNLUK BELGESİ - TS EN 438-6	Ürün
TÜRK STANDARTLARINA UYGUNLUK BELGESİ -TS EN 438-3	Ürün
TÜRK STANDARTLARINA UYGUNLUK BELGESİ TS EN 438-3	Ürün
TÜRK STANDARTLARINA UYGUNLUK BELGESİ - TS EN 438-8	Ürün
TÜRK STANDARTLARINA UYGUNLUK BELGESİ - TS EN 438-9	Ürün
TÜRK STANDARTLARINA UYGUNLUK BELGESİ - TS EN 438-9	Ürün
KIWA FABRİKA ÜRETİM KONTROL DEKLARASYONU	Üretim
KIWA PERFORMANS SABİTLİĞİ SERTİFİKASI	Ürün ve üretim



ICDLI (Dekoratif Laminat Uluslararası Komitesi) dekoratif laminat konusunda

üretim ve ürün standartlarını belirleyen başlıca kuruluştur. 13 farklı ülkeden 25 üyesi bulunan kuruluşun amacı dekoratif laminatlarla ilgili standartların geliştirilmesi ve dekoratif laminatlarla ilgili teknik belgelerin yayınlanması olup aktiviteleri arasında;

- HPL (Yüksek Basıncılı Laminatlar) alanlarında teknik ve bilimsel çalışmalar hazırlamak ve teşvik etmek. HPL endüstrisinin bakış açılarını uluslararası kuruluşlara sunmak,
- Ürünlerin standardizasyonu ve sınıflandırılması ve uygulamaları için temel tekniklerin ve bilimsel ilkelerin araştırılması ve oluşturulması ve tüketiciye sürekli olarak geliştirilmiş bir ürün sağlama amacına sahiptir,
- HPL endüstrisi ile ilgili araştırmalara ve çevreyle bağlantılı sorunların anlaşılmasına katkıda bulunmak, yer almaktadır. Gentaş, ICDLI asil üyesidir.



2000 yılında Londra'da başlatılan CDP, dünyanın en yaygın çevre raporlama

sistemine sahiptir ve dünyanın en büyük kurumsal iklim değişikliği, su, şehir sürdürülebilirliği ve orman - risk datasını elinde bulundurmaktadır. Kar amacı gütmeyen Londra merkezli uluslararası bir kuruluş olan CDP, halka açık şirketlerin doğal kaynakları ve doğal sermayeyi nasıl kullandıklarını, faaliyetleriyle sınırlı kaynakların yeniden üretimini nasıl etkilediklerini ve bu alandaki risklerini nasıl yönettiklerini yatırımcılara raporlamalarına aracılık etmektedir. CDP, şirket raporlarını karşılaştırılabilir hale getirerek ve ilgi alanındaki uluslararası raporlama standartlarını geliştirmeyi hedeflemektedir. Şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliği tehdidine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak amacıyla başlatılan CDP aracılığı ile 9.600 civarı kurum sera gazı emisyonları, iklim değişikliği stratejileri ve sürdürülebilir su kullanımı ile ilgili verileri kamuoyuna ve yatırımcılara gönüllü bir şekilde açıklamaktadır. Yatırımcılar adına toplanan veriler CDP tarafından hazırlanan analizler ve raporlar yardımıyla iş, yatırım ve politika yapım süreçlerinde kullanılmaktadır.

Gentaş, 2020 yılından itibaren karbon emisyonlarını CDP'ye raporlamaya başlamıştır. 2021 yılı için CDP skoru "D" olarak ölçülmüştür. İlerleyen yıllarda planlanan emisyon azaltımı projeleri ile skorda meydana gelecek ilerleme çevresel sürdürülebilirlik manasında önemli bir indikatör niteliğinde olacaktır.



REACH, Avrupa Birliği'nde kimyasal maddelere ilişkin mevcut bir çok mevzuatı tek bir çatı altında toplayan bir AB Tüzüğüdür. REACH, (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması anlamına gelmektedir.

Şirketimiz ürünleri direkt olarak REACH kapsamına girmese de ürün içeriğinde REACH Ek XVII, Ek XIV kapsamında veri tabanına kayıtlı zararlı kimyasalların bulunmadığını müşterilerine taahhüt etmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon

Gentaş, 49 yıllık geçmişinde sektöründe pek çok konuda öncülük etmiş bir kurum olarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerini daima önceliklendirmiştir. 2021 yılına dek üretim bünyesinde gerçekleşen ar-ge faaliyetlerinin firma Ar-Ge merkezine taşınması için gerekli altyapı çalışmaları tamamlanmakta olup, 2022 yılında merkezin hizmete girmiş olması planlanmaktadır.

Hali hazırda Gentaş Ar-Ge faaliyetleri ürün geliştirme, ürün iyileştirme, alternatif hammaddeler ve proses iyileştirme üzerine yoğunlaşmış durumdadır. Tüm arge çalışmalarında geliştirilmekte veya iyileştirilmekte olan ürünler mevcut standartlara tam uyum kriteri sağlamak kaydı ile inovatif ürünler geliştirmek üzerine kuruludur.

Alternatif hammaddelerin kullanımı son dönemde ağırlıklı olarak odaklanılan konulardan birisidir. Zira yakın gelecekte uluslararası çevre müktesebatında meydana gelmesi beklenen ciddi değişimler neticesinde sektörde geleneksel hammaddelerin (saf seluloz kağıt ve fenol esaslı reçineler gibi) kullanımı ile ilgili yaklaşım yerini geri dönüşüm içeriği daha yüksek kağıt yahut kağıt harici malzemelerin ve daha doğal bağlayıcıların kullanıldığı ürünlerin ön plana çıkacağı bir yaklaşıma bırakacaktır. Bu manada özellikle Arge ekibimizdeki kimya ve kimya mühendisliği ekspertizi kimya sektörü iştirakimizde bulunan üretim ekspertizi ile birleşmesi sonucunda 2022 yılında heyecan verici Ar-Ge çıktıları ortaya çıkartılacaktır.

Halojen içermeyen yanma dayanım kimyasalı

Rapor döneminde Ar-Ge departmanımızca yanma dayanımlı ürünümüz olan G-FIRE™ için kullanılmak üzere halojen içermeyen yanma dayanımı kimyasalı geliştirilmiştir. İyot, klor vb. halojenler yanma dayanımlı ürünlerde yaygın olarak kullanılan kimyasallar olup atmosferik emisyonları özellikle troposferde birikerek sera gazlarının daha uzun süreler atmosferde kalmasına neden olmakta ve global ısınmaya olumsuz biçimde etki etmekte oldukları gibi, hava kalitesinde de ciddi düşmelere neden olmaktadır. Geliştirilen halojenik olmayan yanma dayanım kimyasalı reçine ile başarı ile birleştirilmiş ve tabii olunan standartlar korunmak kaydı ile ürüne yanma dayanımı kazandırmış olduğu akredite laboratuvar testleri ile teyid edilerek kullanıma alınmıştır ve ürüne çevreci vasıf kazandırılmıştır.



Proses iyileştirmeleri ile ilgili çalışmalar ise yine ürün standartlarından taviz vermeksizin hammadde ve enerji tüketiminin azaltımı verimliliği artırma üzerine odaklıdır. Kollektif bir anlayışla gerçekleştirilen bu çalışmalar Ar-Ge departmanı tarafından projelendirilerek ve üretim ve bakım departmanları tarafından uygulanmakta ve sonuçları aktif biçimde takip edilerek raporlanmaktadır.

Pres döngüsü optimizasyon sistemi



Pres çalışma döngüleri HPL laminatları için önemli bir üretim parametresidir. Isınma ve soğuma arası optimal zamanlamayı yakalamak özellikle enerji tasarrufu sağlaması ve vardiya başına daha fazla üretim yapılabilmesine olanak vermesi açısından daima istenen bir durumdur. Ancak fazla kısa döngüler kürlenme zamanına olumsuz etki ederek bozuk ürün çıkışına neden olma riskine sahiptir. Raporlama döneminde geliştirilen etaj takip sistemi sayesinde presin her katında ısılar isabetli ve anlık biçimde takip edilerek pres döngüleri optimize edilmekte elde edilen veriler laboratuvar verileri ile eşleştirilerek optimal kürlenme ve üretim hızları yakalanmaktadır. Sistem pilot preslerde devreye alınmıştır ve önümüzdeki yıl tüm presleri kapsayacak biçimde kullanıma girecektir.

Çevre mevzuatı ve yasal yönetmeliklerle uyum

Gentaş'ın çevre ile ilgili tüm faaliyetleri T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı mevzuat ve yönetmeliklerine uygun biçimde yürütülmektedir ve tüm denetlemelerine tabiidir. Mevzuat ve yönetmeliklerde olabilecek değişiklikler yakından takip edilerek ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

Enerji yönetimi:

Gentaş, bünyesinde 2021 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 çerçevesinde enerji tüketimleri aşağıdaki rakamlarda gerçekleşmiştir:

Elektrik tüketimi:	20.544.276 Kwh
Kömür tüketimi:	15.176 ton
Yakacak odun tüketimi(Mengen üretim yerleşkesi):	2776 ton
LNG Tüketimi	137,7 ton
Şirkete ait araçların toplam yakıt tüketimi	230,4 ton

Enerji yönetimi halen ayrı bir departman olarak gerçekleşmemekte olup, fabrika müdürlükleri seviyesinde başta teknik bakım departmanları olmak üzere farklı departmanlardan alınan verilerin toplanması ile gerçekleştirilmektedir.

Enerji verimliliği projelerinin hayata geçirilmesi ve güncellenen çevre mevzuatına uyum dahilinde 2022 yılında enerji yöneticisi ataması yapılarak enerji yönetimi daha efektif biçimde yapılacak ve planlanan enerji verimliliği projeleri istenen takvimde hayata geçirilmiş olması hedeflenmektedir.

Atık yönetimi ve geri dönüşüm

Üretim operasyonlarından ortaya çıkan atıklar ağırlıklı biçimde kraft kağıdı ve plastik esaslı ambalaj atıkları biçiminde gerçekleşmektedir. Ortaya çıkan atıklar ambalaj atıkları yönetmeliğine uygun biçimde depolanmakta ve sözleşmeli ambalaj atığı toplayıcıya satılmak sureti ile geri dönüşüme gönderilmektedir. Emprenyeli kağıt vb. atıklar ise düzenli depolama sahasında ve taraf edilmek üzere gönderilmektedir.

Geri dönüşüm miktarının artırılması Gentaş'ta sürekli olarak ön planda tutulan bir konu olagelmıştır. Özellikle ambalaj kullanımının azaltılması en önceliklendirilen konulardan birisidir.

2021 yılında tüm laminat ürünleri için kullanılan polietilen bazlı ambalajlarda geri dönüşüm bazlı malzemeye geçiş yapılmıştır.

Katı atıkların oluşumu raporlama döneminde aşağıdaki biçimde gerçekleşmiştir :

Tehlikeli atıklar	Miktar
Reçine ve yağıştırıcı ve kimyasal ile bulaş olan ambalaj malzemeleri	135,76 ton
Ağırlıklı olarak Organik çözücüler, atık yağlar ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık yapışkanlar ve dolgu macunları içermektedir. R12 kapsamında işleminden geçmek üzere atık işleme tesisine gönderilmektedir.	
Tehlikesiz atıklar	
Kağıt-karton	592,41 ton
Plastik	73,15 ton
Metal	32,92 ton
Ambalaj atıkları geri dönüşüme tabi tutulmak üzere lisanslı atık toplama şirketine verilmektedir.	

Aynı zamanda ağaç paletlerin geri dönüşümünün sağlanması adına satış ekipleri ve iç piyasa paydaşlarımız ile hareket edilerek ürün ambalaj ve nakliyesinde kullanılan paletlerin geri dönüşümü sağlanarak hatırı sayılır orman kaynaklarının sürdürülebilirliğine katkıda bulunulmuştur. Uygulama önümüzdeki yıllarda da devam ettirilecek olup, kompozit palet tasarımlarının hayata geçirilmesi ile benzeri ekonomik ve çevresel sürdürülebilirlik faydaları elde edilecektir.



Su tüketimi ve atık su :

Raporlama döneminde su tüketim ve atık su oluşumu miktarları aşağıdaki gibidir :

Su tüketimi ve atık su oluşumu	2021
Su tüketimi	152.918 m ³
Su kanalına/boru hattına atık su deşarjı	109.022 m ³

Karbon ayak izi :

2021 yılı içerisinde ve ilk sürdürülebilirlik raporu kapsamında sürdürülebilirlik stratejisi temel alınarak öncelikle mevcut sunumu ve geliştirilmesi gereken sahalari belirlemek üzere kapsamlı bir çalışma gerçekleştirilmiştir.

Özellikle üretim faaliyetlerimizin çevre etkisi odağında Gentaş'ın karbon ayak izinin net olarak belirlenmesi önceliklendirilmiştir. Zira faaliyetlerimizde karbon ayak izi azaltıcı tüm aksiyonların ölçülenebilmesi için öncelikle mevcut durumun ölçülmesi ve hesaplanması gerekmektedir.

Gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında öncelikle şirket faaliyet sınırlarını belirlenmiştir. Faaliyet sınırları kuruluşun faaliyetleriyle ilişkili sera gazı emisyonlarını ve uzaklaştırmalarını tespit etmeyi, sera gazı emisyonlarını ve uzaklaştırmalarını doğrudan sera gazı emisyonları, enerji dolaylı sera gazı emisyonları ve diğer dolaylı sera gazı emisyonları olarak sınıflandırmayı ihtiva etmektedir.

Karbon ayak izi analizi World Resources Institute (WRI) tarafından belirlenmiş olan GHG Protocol ve International Organization for Standardization'ın belirlemiş olduğu güncel ISO 14064-1 standartlarıyla uyumlu bir şekilde hazırlanmıştır. Kuruluşların karbon ayak izlerinin izlenmesi ve raporlanması konusunda bu iki standart birbiriyle uyumlu ve birbirini tamamlayacak şekilde tasarlanmıştır. Buna ek olarak GHG Protocol Toolkit dünya çapında en yaygın olarak kullanılan uluslararası sera gazı emisyonu hesaplama aracıdır.

Uygulanan çalışma metoduna göre ve ISO 14064-1 :2019-04 normları dahilindeki tanımlar ışığında Gentaş dört kapsamda sera gazı salınımı gerçekleştirmektedir. Bunlar;

Kapsam 1:

Bu kapsam "kuruluşun sınırları içerisindeki tesislerden kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonları ve uzaklaştırmaları" şeklinde tarif edilmektedir. Bu bağlamda kuruluşa ait veya kuruluş tarafından kontrol edilen kaynakların sebep olduğu sera gazı emisyonları olarak nitelendirilebilir.

Kapsam 2:

Enerji dolaylı sera gazı emisyonları Kuruluş tarafından satın alınarak tüketilen elektrik, ısı veya buharın üretilmesi sırasında oluşan sera gazı emisyonlarını tarif etmektedir.

Kapsam 3:

Emisyon raporlayan şirketin faaliyetleri içerisinde insan ve/veya mal taşıma faaliyetinden doğan emisyonlar olarak nitelenir.

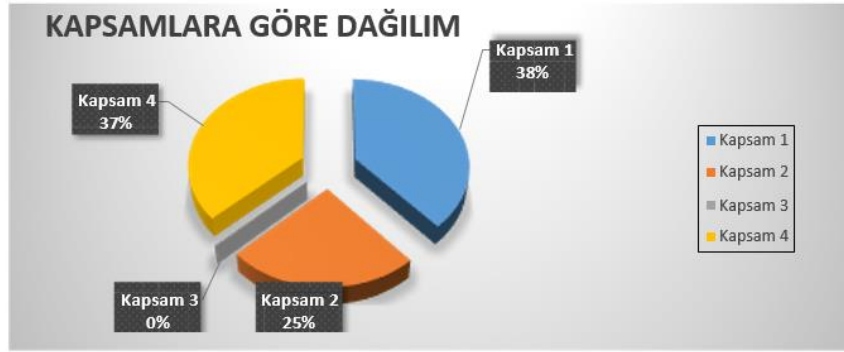
Kapsam 4 :

Tedarikçi firmalardan temin edilen mal ve hizmetlerden kaynaklı dolaylı emisyonlar olarak tanımlanır. Örnek olarak kullanılan hammaddelerin üretimlerinden doğan emisyonlar verilebilir. Kullanılan birim

miktar mertebesinde hammadde kullanıcısına emisyon olarak yansımakta ve emisyon hesaplamalarında yer almalıdır.

Bu bağlamda Gentaş, 2021 yılı faaliyetleri kapsamında toplam 28.982.68 tCO₂ karşılığı sera gazı emisyonu yapmıştır. Kapsamlara göre dağılım yüzdeleri tablodan görülebilir.

Kapsamlara Göre tCO2 miktarları		%
Kapsam 1	11.105,50	38,32
Kapsam 2	7.176,31	24,76
Kapsam 3	65,43	0,23
Kapsam 4	10.635,45	36,70
TOPLAM	28.982,68	



Bu anlamda karbon azaltımı ana hedefi doğrultusunda gerçekleştirilen tüm proje ve faaliyetlerin ilgili kapsamdaki sera gazı emisyon miktarlarında yaratacağı düşüş ile ilişkilendirmek ve mümkün olacak ve bu başlıktaki sürdürülebilirlik performansının reel biçimde ölçütlenmesine olanak sağlayacaktır.

Gentaş karbon ayak izi azaltımı amacı kapsamında belirlenen hedefler üç ana başlık altında ve katkı sağlayacağı BM Sürdürülebilir Kalkınma amaçları da gösterilmek biçimiyle yansıtılmıştır.

Anahtar performans İndikatörü:

Sürdürülebilirlik kapsamında çevre ile ilgili tüm aksiyonlar için anahtar performans indikatörü karbon ayak izinde azalma olacaktır. Zira gerek verimlilik artışları, gerek hammadde kullanımında azalma/ger dönüşüm ve direkt karbon azaltımı projelerinden doğan çıktılar karbon emisyon değerlerine doğrudan etki yapacak ve tüketim verileri ile eşlenerek uygulam başarısının göstergesi olacaktır.

13 İKLİM
EYLEMİ

Karbon ayak izinin azaltımı

7 ENİLENEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ

1

Yenilenebilir enerji ile gönüllü karbon azaltımı hedefleri

2022 yılı içerisinde üretim sahalarında çatı güneş enerjisi üretim sistemleri tesis edilmesi ile karbon ayak izinin azaltımı amaçlanmaktadır.

Kapsam 2 emisyonlarında işletmeye alınma tarihinden itibaren ilk yıllık çalışma dönemi süresince en az 2000 ton'luk karbon azaltımı hedefi belirlenmiştir.

Tesis fizibilite ve tedarik süreçleri tamamlanmış olup 2022 yılında işletmeye alım planlanmıştır.

12 SORUMLU TÜKETİM
VE ÜRETİM

2

Hammadde tüketiminin azaltımı, geri dönüşüm ve alternatif hammadde hedefleri

Werzalit ve laminat ürün gruplarında en az iki karbon ayak izi düşük ürün geliştirilmesi ve piyasaya sürülmesi hedeflenmiştir.

Emprenyeli kağıt geri dönüşümü projesi başlatılması ve atık depolama sahasına giden miktarın %3 azaltımı hedeflenmiştir.

Üretim sahalarında hammadde tüketiminin anlık takibi ve firelerin azaltımı için dijital altyapının tesis edilmesi hedeflenmiştir. Bu manada kapsam 4 emisyonlarında azaltım gözlemlenmesi ve raporlanması hedeflenmiştir.

Sucul yaşam üzerinde negatif etkisi olmayan ürün geliştirme projesinin ilgili sertifikasyon süreçlerinin tamamlanması

14 SUDAKİ YAŞAM



15 KARASAL YAŞAM



3

Dijitalleşme, verimlilik ve TPM

Dijitalleşme ile anlık süreç takip sistemleri ve ürün yaşam döngüsünün takibi için üretim alanlarına MRP yazılım altyapısının tesis edilmesi.

Pres operasyonlarında mevcut makine altyapısına entegre biçimde IoT altyapısının kurulumu.

Ar-Ge Merkezinin kurulması ve operasyona geçmesi.

Tedarik zinciri risk değerlendirme süreçlerinin oluşturulması

Üretim sahalarında enerji verimliliği ve enerji

yönetimi projesine başlanması.

Bakım proses optimizasyonu projesi ile makina duraklama sürelerinde net azalma sağlanması.

Bu hedefler doğrultusunda çıktılar Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyon miktarlarında azalım olarak raporlanacaktır.

9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI

İşyeri ve çalışma hayatı :

49 yıldır sektörde faaliyet göstermekte olan Gentaş, rapor döneminde organizasyonel yapısında kurumsallaşmayı artırmak için önemli girişimlere başlamıştır. Paydaş çalışanlar ile gerçekleştirilen ve 415 çalışanın katılım sağladığı anket çalışması neticesinde ön plana çıkan geri bildirimlerinde dikkate alınması neticesinde günlük iş hayatı uygulamalarının gözden geçirilmesi ve eşit uygulama modelleri, kurumsal sistemlerin planlanması ve uygulamaya alınması, kağıt ortamından uzaklaşarak dijitalleşmeye geçiş yapılması, destekleyici eğitim programlarının planlanması ve uygulanması bileşenlerinden oluşan bir yol haritası ortaya çıkartılmıştır.

Bu girişimler kapsamında şirketin kurumsallaşma öncelikleri ve bu anlamda geliştirilmesi gereken alanlar belirlenerek insan kaynaklarının yeniden yapılandırılması, iş değerlendirme projesi ve performans değerlendirme projeleri planlanmış ve başlatılmıştır. Proje kapsamında tüm departmanların katkıları ile mevcut pozisyon yapılarının ve kademe sisteminin şirket kültürünü geliştirici ve işleyişini aksatmadan modern kurumsal temeller üzerine oturtulması ve bu bağlamda çalışanların net fayda ve şirket içerisinde kariyer planlama olanaklarının artırılması amaçlanmaktadır. Elbette çalışmanın temel amacı, öğrenen ve gelişen bir organizasyon çatısı altında fırsat eşitliğinin egemen olduğu güvenli bir çalışma ortamında çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak ve çalışan gelişimine ön ayak olacak ortam koşullarını yaratmaktır.

Rapor döneminde Mengen üretim sahasında bir kütüphane kurulumu gerçekleşmiş ve çalışanların kullanımına sunulmuştur. Ofis alanlarında Covid-19 tedbirlerine de paralel olarak temassız yiyecek ve içecek erişimine olanak sağlayacak uygulamalar gerçekleştirilmiştir.

Kağıt ortamından uzaklaşma adına web platformunda çalışan İK yazılımı ve web bordro modülleri için projelendirme ve teklif toplama süreçleri tamamlanmış olup, sistemin 2022 yılında devreye alınmış olacağı öngörülmektedir. 2022 dönemi için kurumsal geliştirme haricinde özellikle odaklanılan husus çalışan eğitimlerini nitel ve nicel olarak artırılmasıdır.

Şirket bünyesinde kadın çalışan oranı %12.6 olarak görünmektedir. İlerleyen üç yıl içerisinde bu oranın yüzde 15 seviyesine getirilmesi hedeflenmektedir.

İşçi sağlığı ve güvenliği:

Gentaş, tüm faaliyetlerinde çalışanlarının sağlık ve emniyetini güvence altına almayı önceliklendirmektedir. İş güvenliği, taviz verilmeyen kurumsal öncelikler arasında yer almaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri, TS 45001 standardı kapsamında yönetilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği ekipleri tarafından düzenli risk analizleri yapılmaktadır. Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde ofis ve çalışma sahası ergonomisi hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Risk analizlerinde çalışma

ortamları ergonomik açıdan değerlendirilmektedir. İşyeri sağlık biriminde tam zamanlı işyeri hekimi bulunmaktadır.

Raporlama döneminde Werzalit talaş hattına kıvılcım önleyici sistem kurulumu projelendirilmiştir. Sistemin 2022 başında devreye alınması öngörülmektedir. Aynı dönemde 24 personelimize ilkyardım eğitimleri verilmiştir.

Raporlama döneminde üretim alanlarında toplam 21 iş kazası meydana gelmiş olup bildirim ardından gerekli düzeltici önleyici faaliyetler yapılmış ve eksik yönler belirlenerek tazeleyici bilinçlendirme faaliyetlerinde bulunulmuştur. Tüm departmanlarda periyodik biçimde risk analizi çalışmaları yapılması ve iş kaza bildirimleri yanısıra ramak kala bildirim ve raporlama mekanizması tesis edilmesi konularında adımlar atılması kararlaştırılmıştır.



Kurumsal organizasyon ve çalışan gelişimi



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

1

İSG süreç entegrasyonu artırımı

Tüm departmanlar için periyodik isg risk analizi yapılması ve aylık isg hedefleri belirlenmesi.
Ramak kala bildirim raporlama mekanizmasının oluşturulması
Çalışan talepleri için dijital portal oluşturulması



4 NİTELİKLİ EĞİTİM

2

Kurumsal organizasyon, çalışan gelişimi ve yeni vasıf kazandırma programı

Kurumsal iş değerlendirme ve bağlantılı iş tanımları ve kademelendirme projesine başlanmıştır.
Çalışanlara sağlanan eğitimlerde nitel ve nicel artış sağlanması hedeflenmektedir. Mevcut teknik bakım personeline otomasyon eğitimleri verilmesi planlanmıştır.
İdari ve yönetsel yetilerin geliştirilmesi için idari görevi olan tüm personele spesifik eğitimler planlanmıştır.
Çalışanlar için iş tanımlarına entegre anahtar performans göstergelerine dayalı performans değerlendirme sistemi tesis edilmesi hedeflenmiştir.



5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

3

Fırsat eşitliği

Mavi yaka ve beyaz yaka kadın çalışan sayılarının yıllık bazda artırılması hedeflenmektedir.
Tedarik zinciri analizi yapılarak mevcut ve yeni tedarikçiler için fırsat eşitliğine uyum parametrelerinin belirlenmesi ve alım kararlarında yer edinmesi hedeflenmektedir.

COVID 19 Tedbirleri :

Pandemi sürecinde; tüm paydaşlarımız adına olası etkileri azaltmak, korumak, eğitmek ve iş sürekliliğini yönetmek adına kararlılıkla çalışmaktadır. Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından ortaya konulan önerilerin yanı sıra yerel yetkililerden gelen genelge ve kararlara da titizlikle uyulmaktadır.

Pandeminin başlangıç aylarında (Mart ve Nisan) siparişlerde olumsuz etkilenme meydana gelmiştir. Ancak Şubat ayından başlayarak Türkiye’de ilk vakanın ilanından önce özellikle üretim alanları öncelikli olacak biçimde tedbirler alınmaya başlanmıştır. Firma bünyesinde kriz yönetim masası oluşturulmuş ve ilgili departmanlardan sorumlular belirlenmiştir. Satış ve satın alma departmanları müşteriler ile yakın iletişim tesis ederek pandemi seyrine göre bir revize ve esnek termin ve tedarik planları oluşturmuştur. Devlet kanalı ile duyurulan desteklere en erken safhada başvurulmuş ve halen devam etmekte olan kısa çalışma ödeneklerinden faydalanılmış ve hassas bir personel yönetim süreci ile kural ve nizamlara uygun biçimde faydalanmaya devam etmektedir.

Şirket içinde aktif vakaların tespiti ve temaslı takibi için sorumlular belirlenmiş ve güncellenebilir listeler oluşturulmuş olup, aynı zamanda hızlı antikor testleri bilimsel protokollere uygun periyotlarda özellikle hassas noktalarda çalışan (lojistik, güvenlik, mutfak) ve şüpheli klinik tablosu olan personellere uygulanmaktadır. Yerel idare ile (il sağlık, başhekimlik vb.) yakın iletişim tesis edilmiş olup, çalışanlardan direkt yahut indirekt temas yolu ile bulaşmalar konusunda aktif haberleşme ve işbirliği tesis edilmiştir. Firmamız pandemi sürecinde bu tedbirlerinde etkisi ile üretimine ara vermek durumunda kalmamış, ve hatta pandemi hastanelerinin yapımına rekor sürelerde üretimler ile katkıda bulunmayı başarmıştır.

Personel mesai yönetimi kalabalıklaşan hacimler öncelikli olacak biçimde revize edilmiştir, ofis personeline fasıllı mesai ve evden çalışma uygulamaları yapılmış ve yapılmaktadır. Tüm çalışanların erişimine açık biçimde dezenfektan istasyonları kurulmuş, maske ve dezenfektan dağıtımları yapılmış ve yapılmakta olup, mesafe kuralları katı bir biçimde tesis edilerek uygulanmaktadır. Şirkete giriş ve çıkışlarda periyodik ateş ölçümleri yapılarak kaydı tutulmaktadır. Aynı zamanda belirlenmiş dezenfeksiyon ekipler günlük biçimde belirlenen tüm hassas alanlarda dezenfeksiyon faaliyeti yürütmektedir.

Firmamız aynı zamanda TSE COVID-19 Güvenli Üretim Sertifikası’nın tüm evrak ve saha denetleme süreçlerinden başarı ile geçmiştir sertifikayı almaya hak kazanmıştır.

Mesai ve seyahat önlemleri :

Tüm yurtdışı seyahatlere pandemi başlangıcından itibaren ara verilmiş durumda olup, yurt içi seyahatler kısıtlı ve ancak zorunlu durumlarda gerçekleşmektedir.

Pandemi yönetimi kapsamında dışarıda yahut işletme içerisinde yapılan testlerde COVID-19 pozitif tablosu gösteren kişiler ile ilgili tüm bilgilendirme kişinin kendisine ve ilgili sağlık otoritesine yapılmaktadır. Temaslı listeleri ilgili sağlık otoritesine çalışanın resmi beyanı ve bu beyanın tarafımızca da kontrol edilmesi ve doğrulanması ve şayet eklenmesi gereken departman yahut kişiler var ise ardından sağlık otoritesine güncellenmiş bildirim yapılarak karantina/izolasyon koşulları uygulanmaktadır. Pozitif çıkan kişinin durumu hakkında kendisi ve yerel sağlık otoritesi haricinde herhangi bir üçüncü şahısa bilgi paylaşımı kesinlikle yapılmamaktadır. Temas riski olan durumlarda, yukarıda bahsedilen mekanizma ile riskli personel bilgilendirilmekte ve tedbir alınmaktadır.

Aşılama kampanyası :

İl Sağlık Müdürlüğü ve Mengen Devlet Hastanesi ile yakın iş birliği içerisinde olarak Mengen üretim yerleşkesinde yerinde aşılama faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Şirket içerisinde 2021 yılında aşılama ile ilgili çok sayıda bilgilendirme ve tereddütlü çalışanlar ile görüşmeler gerçekleştirilmiş ve neticede personelimizin % 95'ten fazlası tam doz aşılanmış durumdadır.

Paydaşlar ve sosyal sorumluluk inisiyatifleri :

Gentaş, İş hayatı ile ilgili tüm mevzuatlara uyarak insan haklarına ve Çevreye daima saygı gösteren politikaları izler. Kamuya açıkladığı taahhütlerinin arkasında durur ve güven verir, çalışanlarını dürüst ve etik davranışlara teşvik eder, işyerinin güvenliği ile ilgili tüm tedbirleri alır, müşterisini yanıltıcı, aldatıcı reklam ve pazarlama faaliyetlerinde bulunmaz, ayrımcılığı yasaklayan kurallara uyar ve bunları destekler. İhtiyaç duyulan en iyi çevresel performansları sağlamak için gereken tüm işlemleri ve eylemleri uygulamaya devam etmekten kaçınmaz. Şirketimiz müşterilerine, çalışanlarına ve topluma karşı sosyal sorumluluklarının bilincinde olmakla birlikte bu sorumlulukları en iyi şekilde yerine getirme çabasıdadır.

Gentaş, Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışı kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar dahilinde kalmak kaydıyla, şirketimiz vizyon, misyon ve politikalarına uygun, etik değerler çerçevesinde, topluma ve çevreye faydalı sosyal, kültürel ya da eğitim amaçlı kurularak faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, dernek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına belirlenen esaslar dahilinde bağış ve yardımda bulunulabilir.

Gentaş olarak belirlediğimiz Etik Kurallarımız, Değerlerimiz ve Kurumsal Sosyal Sorumluluklarımız kapsamında bu zamana kadar yapılan önemli faaliyetler kurumsal internet sitemiz olan www.gentas.com.tr adresinde Sosyal Sorumluluk Projelerimiz bölümünde kamuya açıklanmıştır.

2021 yılında da İş sağlığı ve güvenliği kapsamında; çalışanlara her ay düzenli olarak eğitimlerin verilmesi, çalışanların periyodik sağlık taramalarının yapılması, acil durum planlaması için gerekli yangın ve kurtarma tatbikatının yapılması faaliyetleri pandemi tedbirleri çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Sosyal haklar kapsamında; çalışanlara bayramlar ve dini günlerde gıda yardımlarının yapılması, çalışanlara her ay faaliyet karı primi ödenmesi, evlenen veya çocuğu olan personele ve seçimi yapılan ayın personeline hediye verilmesi, çalışanlara yol yardımının yapılması, mavi yaka çalışanlara yılda iki defa ikramiye verilmesi ve tüm çalışanlara yıl sonunda enflasyon destek ödemesi olarak bir maaş verilmesi gibi faaliyetler de gerçekleştirilmiştir. Bunların yanında; mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin düzenlenmesi, özel gün ve haftaların kutlanması gibi faaliyetler de tedbirler çerçevesinde yapılmıştır.

MEB ile mevcut protokol dahilinde Mengen ilçesinde Mesleki Eğitim Merkezi'ne destek verilmeye devam edilmekte olup, mavi yaka çalışanlarımızdan sekiz personelimizde bu merkezde ustalık eğitimlerine devam etmektedir.

2021 yılında üretim sahalarının bulunduğu Bolu ilinde sağlık kuruluşu ve hastanelere destek sağlanmıştır. Aynı zamanda yerel STK işbirliği modelleri kapsamında Bolu ilinin tanıtımı, tarihi ve turizminin gelişmesi amacı ile basılı yayınların oluşturulması konusunda destek sağlanmıştır.

2022 yılında özellikle Ar-Ge iş birliği manasında yeni paydaşlar ile angajman öncelikleri olarak hedeflenmiş durumdadır. Çevre ve iklim değişikliği konusunda 2022 yılında kapsamlı adımlar atılması planlanmış olup, eğitime verilen destekler artarak devam edecektir.

Müşteri ilişkileri ve kalite:

Rapor döneminde paydaş eve müşteri ilişkilerini daha sağlıklı yönetimi ve tespit edilen aksaklıkların giderilmesi ve takibi amacıyla CRM yazılımı entegrasyonuna karar verilmiştir. İlgili teknik değerlendirme ve satın alma süreçleri tamamlanma aşamasında olup 2022 yılında devreye aşınmış olması planlanmaktadır.

Yazılımın kalite yönetimi ile entegrasyonunda sağlanacak ve müşteri talep ve şikayetlerine verilen tepki süresi standardize edilmiş olacaktır ve eksikliği görülen satış sonrası destek hizmeti faal hale geçecektir. Kalite yönetiminde rapor döneminde alınmış kararlar dahilinde bir yenifin yapılanma gerçekleştirilmekte olup elde edilen sonuçlar her müşteri için ayrı biçimde olgu, süreç zamanı ve sonuçlarına sürelerinin kayda alınması ile takip edilecektir.

İşbirlikleri ve sosyal sorumluluk

17 HEDEFLER İÇİN
ORTAKLIKLAR



1

Yeni işbirliği hedefleri

2022 yılında yeni bir üniversite sanayii ar-ge işbirliği başlatılması

UN Global Compact Network'e üye olunması

Yerel STK'lar ile yeni ortak işbirliği ve destek programlarının geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi

4 NİTELİKLİ
EGİTİM



2

Eğitime katkı

Mesleki eğitim merkezi desteklenmesine devam edilecektir. Mesleki eğitim içerikleri konusunda merkeze teknik destek verilmesi hedeflenmiştir.

İlk ve ortaöğretim çağındaki çocuklara eğitim ekipmanı desteği ve burs sağlanması için bütçe oluşturulması ve hayata geçirilmesi hedeflenmiştir.

15 KARASAL
YAŞAM



3

Sosyal sorumluluk ve yerel kalkınmaya katkı hedefleri

İklim değişikliği ve kaynakların verimli kullanımı ile ilgili en az iki yerel bilinçlendirme projeleri geliştirilerek 2022 yılında hayata geçirilmesi hedeflenmiştir.

14 SUDAKI
YAŞAM





GENTAŞ

a touch to life

